

**POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE,
DIVERSITÀ E INCLUSIONE
Home Medicine S.r.l. Rev.1 del 18/09/2026**

Home Medicine S.r.l. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e dignità delle persone. A tal fine, la società si è dotata di un sistema di gestione integrato secondo i requisiti degli standard **UNI/PdR 125:2022** e si impegna ad operare attraverso un approccio basato sull'imparzialità, il contrasto di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Home Medicine S.r.l. promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione, preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

Tale politica ribadisce l'impegno della società a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento, nonché dalle policy interne al Gruppo Nippon Gases:

- Agenda ONU 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs);
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019;
- Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n.198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n.246. (Gazzetta Ufficiale n.125 del 31-5-2006 - Suppl. Ordinario n.133);
- L. 162/2021 Modifiche al codice di cui al D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e altre disposizioni in materia

- di parità tra uomo e donna in ambito lavorativo (Gazzetta Ufficiale n.275 del 18-11-2021)
- Codice di Condotta Nippon Gases;
- NGE Human Rights Policy, NGE Corporate Social Responsibility Policy e le altre policy in essere.

La presente politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie, obiettivi e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutte le dipendenti e i dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti, dei fornitori, della comunità locale e di tutti gli stakeholder.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

A tal proposito, Home Medicine S.r.l. si impegna a:

- favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo e preveda valori aziendali coerenti con una cultura inclusiva; la società promuove la diversità come un valore che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento;
- preservare il valore delle proprie persone e a sviluppare una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di assunzione e inserimento in azienda, percorsi di formazione e valorizzazione, crescita professionale e sviluppo di carriera, mobilità interna e meccanismi di successione, retribuzione, partecipazione a convegni, eventi di carattere scientifico e non;
- comunicare in modo trasparente, sia esternamente che internamente all'organizzazione, la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile; la società contribuisce alla realizzazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso attraverso

- eventi di sensibilizzazione e formazione in merito alle tematiche di parità di genere e Diversity & Inclusion;
- promuovere la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa, favorendo il work-life balance ed il rispetto della privacy e del tempo libero; Home Medicine S.r.l. valorizza e tutela l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione;
 - indagare e contrastare ogni forma di discriminazione e non inclusività, instaurando prassi aziendali a tutela dell'ambiente di lavoro ed offrendo al proprio personale strumenti e canali che permettano di segnalare casi di violazione, esprimere le proprie opinioni e dare suggerimenti per favorire il dialogo ed il confronto;
 - favorire la diversità, l'inclusione e la parità di genere sia al proprio interno che nelle relazioni con le comunità e gli stakeholder esterni, privilegiando relazioni e rapporti commerciali con partner altrettanto impegnati nelle tematiche di diversità, inclusione e parità di genere.

Home Medicine S.r.l. si è dotata di un Comitato Guida D&I e per la parità di genere, composto dal Rappresentante della Direzione, dal Rappresentante HR e dal Responsabile del Sistema di Gestione integrato D&I, al fine di assicurare l'efficace e continua applicazione della presente politica e di creare un presidio attivo in tema di parità di genere, diversità e inclusione.

Ogni anno in modo trasparente Home Medicine S.r.l. pubblica i punti salienti relativi ai progressi verso gli obiettivi prefissati in tema di D&I e parità di genere.

La presente politica viene esaminata periodicamente al fine di verificarne l'adequatezza; essa è comunicata e resa disponibile a tutto il personale, di ogni livello e/o mansione, ed agli stakeholder interni ed esterni tramite pubblicazione sul sito web.

Milano, 18 Settembre 2026

Emilio Magaldi
Amministratore Delegato
Home Medicine
HOME MEDICINE S.R.L.
Via Benigno Crespi, 19
20159 Milano
P.IVA e C.F. 05998550650